Belső visszaélés-bejelentési és Bejelentővédelmi Szabályzat

BCS Business Consulting Services Kft.

1118 Budapest, Rétköz utca 5.

I. A Szabályzat célja, tárgyi és időbeli hatálya

A jelen Szabályzat célja a Társaságunk által működtetett belső visszaélés-bejelentési rendszer, illetve bejelentővédelmi eljárás szabályainak rögzítése, valamint tájékoztatás nyújtása a kapcsolódó kérdésekről, a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Panasztörvény) rendelkezéseivel összhangban.

A Panasztörvény alapján a jelen Szabályzat szerinti belső visszaélés-bejelentési rendszerben a Társaságunk működésével kapcsolatos jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni (a továbbiakban: Bejelentés).

Az egyéb, a Panasztörvény szerinti panaszokat – amelyek egyéni jog- vagy érdeksérelem megszüntetésére irányulnak, és elintézésük nem tartozik más, így különösen bírósági, közigazgatási eljárás hatálya alá – és a közérdekű Bejelentéseket – amelyek olyan körülményre hívják fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a közösség vagy az egész társadalom érdekét szolgálja – az állami szervek és a helyi önkormányzati szervek vizsgálják ki és bírálják el.

A jelen Szabályzat a Társaság honlapján történő közzététel napján lép hatályba és a visszavonásáig terjedő időtartamra marad hatályban.

II. A bejelentésre jogosultak

A Panasztörvény alkalmazásában foglalkoztatásra irányuló jogviszonynak minősül minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi, és foglalkoztató minden olyan személy, aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat. Foglalkoztatott pedig az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony ennek alapján tehát nemcsak a munkaviszonyt jelenti.

A jelen Szabályzat hatálya alatt, a belső visszaélés-bejelentési rendszerben Bejelentést tehet (a továbbiakban: Bejelentő)

a) a Társaságunk által foglalkoztatott,
b) az a foglalkoztatott, akinek a Társaságunkkal fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
c) a Társaságunkkal foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.
A belső visszaélés-bejelentési rendszerben Bejelentést tehet

a) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Társaságunkkal szerződéses kapcsolatban áll,
b) a Társaságunk tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Társaságunk ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
c) a Társaságunkkal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
d) a Társaságunknál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
e) a Társaságunkkal az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Társaságunkkal megszűnt.

III. A Társaságunk által igénybe vett Bejelentővédelmi Ügyvéd

Társaságunk független, a Társasággal más feladatok ellátására nem szerződött Bejelentővédelmi Ügyvédet vesz igénybe a Bejelentések fogadásával és kezelésével kapcsolatos feladatok ellátására.

A Társaságunk által megbízott Bejelentővédelmi Ügyvéd:

dr. Sántha Ágnes

Kamarai Azonosító Száma: 36068037

Sántha és Pozsgai Ügyvédi Iroda

1113 Budapest, Bartók Béla út 87. IV. emelet 3.

telefonszám: +36305190726

E-mail cím: santha.agnes@santhapozsgai.hu

Honlap címe: www.santhapozsgai.hu

A Bejelentővédelmi Ügyvéd a tevékenységével összefüggésben javadalmazást vagy más előnyt Társaságunk kivételével mástól nem kérhet és nem fogadhat el.

A Bejelentővédelmi Ügyvéd fogadja a Társaságunk tevékenységével összefüggő Bejelentéseket, jogi tanácsadást nyújt a Bejelentőnek a Bejelentés megtételével kapcsolatban, kapcsolatot tart a Bejelentővel, tőle a Bejelentés kivizsgálása érdekében szükség esetén tájékoztatást, felvilágosítást kérhet, a Társaság rendelkezése szerint közreműködhet a Bejelentés alapján indult vizsgálat lefolytatásában, és kérésére írásban tájékoztatja a Bejelentőt a Bejelentéssel kapcsolatos eseményekről, különösen a Bejelentés alapján indult vizsgálat eredményéről, a Társaság által megtett intézkedéséről vagy a vizsgálat lefolytatásának elutasításáról.

A Bejelentővédelmi Ügyvéd az ilyen minőségében kapott Bejelentéseket és azok iratanyagát köteles más tevékenységétől elkülönítve kezelni és nyilvántartani.

IV. A Bejelentés módja

A Bejelentő a Bejelentést írásban vagy szóban teheti meg. A Bejelentés nyelve a magyar.

Írásban a Bejelentés a következő, a Társaságunk honlapjáról elérhető alkalmazás használatával tehető meg:

https://bcsconsult.javaslatok-panaszok.hu/survey/f0c74d00-53b5-43da-bec3-2a7f4c8e13a2/7ad16dc9-816a-4327-bb4b-aee9c2a07451

Az alkalmazásban csak a Bejelentővédelmi Ügyvéd fér hozzá a Bejelentésekhez, az alkalmazás felületét biztosító cég nem tekinthet be azokba. Társaságunk belső visszaélés-bejelentési rendszerének kezelését kizárólag a Bejelentővédelmi Ügyvéd végzi.

Az alkalmazásban a Bejelentő részére eldöntendő kérdések kerülnek feltételre, illetve leírhatja szabadon, saját megfogalmazásában is a Bejelentés tárgyát. Az alkalmazásban megjelölésre került, hogy mely kérdésekre nem kötelező a válaszadás. Az alkalmazásban dokumentumok is feltölthetők, amennyiben a Bejelentő szeretne élni ezzel a lehetőséggel. Amennyiben a Bejelentő megadta az e-mail címét, a Bejelentés tartalma arra megküldésre kerül a Bejelentőnek.

E-mail útján nincs mód Bejelentés megtételére, az írásbeli Bejelentésre kizárólag a fenti online felület szolgál.

A szóbeli Bejelentést a Bejelentővédelmi Ügyvéd fent megadott telefonszámán, péntekenként 10-12 óra között lehet megtenni. Ha a hívás során nem kerül titkosításra a telefonszám, a Bejelentővédelmi Ügyvéd visszahívja a Bejelentőt, ha másik hívás miatt azonnal nem elérhető a telefonvonal.

A beszélgetés nem kerül rögzítésre. Társaságunk nem működtet a Bejelentő hozzájárulását igénylő, rögzített telefonvonalat vagy egyéb rögzített hangüzenetküldő rendszert.

Személyes Bejelentésre a telefonos Bejelentésnél megadott telefonszámon, az ott írt időpontban történő előzetes egyeztetés után van mód.

A Bejelentővédelmi Ügyvéd a szóbeli Bejelentést írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a Bejelentő számára a Bejelentő kérésére másodpéldányban átadja, illetve a megadott e-mail címre megküldi.

Ha a Bejelentő telefonon vagy személyesen teszi meg a Bejelentését, a Bejelentővédelmi Ügyvéd a szóbeli Bejelentést a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően a Társaságunk által működtetett online felületen rögzíti annak érdekében, hogy a rögzítés tartós és visszakereshető legyen, illetve teljes és pontos jegyzőkönyvet készüljön a Bejelentésről. Az ilyen módon írásba foglalt Bejelentést – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a Bejelentő számára másodpéldányban átadja vagy megküldi a megadott e-mail címre.

Szóbeli Bejelentés esetén a Bejelentővédelmi Ügyvéd felhívja a Bejelentő figyelmét a rosszhiszemű Bejelentés következményeire, a Bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási

szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik.

V. A Bejelentés kivizsgálása

Minden olyan jelzés Bejelentésnek tekintendő, amely olyan körülményre hívja fel a figyelmet, amelynek orvoslása vagy megszüntetése a Társaság jogos érdekét vagy jogszabályba nem ütköző üzleti érdekét, vagy a Társaság tevékenységével kapcsolatos jogszabálysértés, a közbiztonság, a közegészség vagy a környezet veszélyeztetésének megszüntetését szolgálja.

A Bejelentővédelmi Ügyvéd a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli Bejelentés kézhezvételétől számított hét (7) napon belül a Bejelentés megtételéről visszaigazolást küld a Bejelentő számára, amennyiben a Bejelentő ehhez elérhetőséget megadott. A visszaigazolás keretében a Bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani a Panasztörvény szerinti eljárási és adatkezelési szabályokról.

A Bejelentővédelmi Ügyvéd a Bejelentést a Társasághoz továbbítja, de a Bejelentő azonosítását lehetővé tevő adatok tekintetében a Bejelentésnek a Bejelentő azonosítását lehetővé tevő adatot nem tartalmazó kivonatát küldi meg a Társaságnak, kivéve, ha a Bejelentő előzetesen, írásban hozzájárult személyes adatai továbbításához.

Ha a Bejelentés a Társaság vezető tisztségviselőjének cselekményével vagy mulasztásával függ össze, a Bejelentővédelmi Ügyvéd a Társaság felügyelőbizottságát, könyvvizsgálóját, a Társaság legfőbb döntéshozó szervét vagy a tulajdonosi jogok gyakorlóját köteles a Bejelentésről haladéktalanul értesíteni.

Társaságunk – saját maga vagy a Bejelentővédelmi Ügyvéd útján – a Bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a Bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül kivizsgálja. A határidőt különösen indokolt esetben, a Bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A Bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A Bejelentés kivizsgálásának és a Bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három (3) hónapot.

A Bejelentés kivizsgálása során a Bejelentővédelmi Ügyvéd kapcsolatot tart a Bejelentővel, ennek keretében a Bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a Bejelentőt.

A Bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha a Bejelentést azonosíthatatlan Bejelentő tette meg, a Bejelentést nem az erre jogosult személy tette meg, a Bejelentés ugyanazon Bejelentő által tett ismételt, a korábbi Bejelentéssel azonos tartalmú Bejelentés, illetve a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a Bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy (a továbbiakban együtt: Bejelentésben érintett személy) jogainak a Bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

A Bejelentés kivizsgálása során értékelni kell a Bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hozni azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a visszaélések orvoslására.

Ha a Bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

Társaságunk a Bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a Bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a Bejelentőt írásban tájékoztatja a Bejelentővédelmi Ügyvéd útján. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha Társaságunk a Bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette, illetve ha a Bejelentő kifejezetten, írásban úgy nyilatkozik, hogy nem kér további tájékoztatást.

Társaságunk a Bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatja a Bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően a Bejelentésben érintett személy a Bejelentéssel kapcsolatos álláspontját saját maga vagy jogi képviselője útján is kifejtheti, és azt bizonyítékokkal támaszthatja alá alá. A Bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a Bejelentés kivizsgálását. Ugyanezek vonatkoznak azokra a személyekre is, akik a Bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhetnek.

VI. A Bejelentő védelme

Minden, a Bejelentő – és a Bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a Bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany – számára hátrányos intézkedés jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne, amelyre a Bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és amelyet a Bejelentés megtételét megalapozó, a Panasztörvényben meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg.

Hátrányos intézkedésnek minősül a Bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen

a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
d) a képzés megtagadása,
e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény - így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció - alkalmazása,
g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés,
h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,

k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása,
n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
o) az engedély visszavonása.

A hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a Bejelentő a Bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja - vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a Bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a Bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor. Ugyanez vonatkozik a Bejelentő tulajdonában álló jogalanyra vagy a Bejelentővel foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalanyra is.

A Bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen Bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a Bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a Bejelentés szükséges volt a Bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

A Bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentőt nem terheli felelősség a Bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a Bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A Bejelentő a Bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha a Bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a Bejelentés szükséges volt a Bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.

Az állam a Bejelentő részére a jogi segítségnyújtásról szóló 2003. évi LXXX. törvényben meghatározott támogatásokat biztosítja az ott meghatározott feltételek szerint.

A Bejelentés megtétele jogszerű, ha

a) a Bejelentő a Bejelentését a Panasztörvény rendelkezéseivel összhangban és a Vársaságunk által működtetett Bejelentővédelmi rendszer jelen Szabályzat szerinti keretein belül tette,
b) a Bejelentő a Bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben – ideértve azt a jogviszonyt is, amelynek a létesítése folyamatban van – szerezte, és
c) a Bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a Bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a Bejelentés időpontjában valós volt.

Jogszerűen megtett Bejelentésnek kell tekinteni, ha a Bejelentő a Bejelentését nyilvánosságra hozza, és egyidejűleg teljesülnek a Panasztörvény 46. §-ban írt feltételek. Jogszerűen megtett Bejelentésnek kell tekinteni, ha a Bejelentő a Bejelentését a feladat- és hatáskörrel rendelkező

európai uniós intézményeknél, szerveknél, hivataloknál vagy ügynökségeknél teszi meg, a Panasztörvény 47. § alapján.

A Bejelentő védelmére vonatkozó szabályok arra a személyre is alkalmazandók, aki személyazonosságának felfedése nélkül – így különösen neve, azonosításához szükséges személyes adatai megadása nélkül – tesz jogszerű Bejelentést és későbbi azonosítását követően vele szemben hátrányos intézkedés kerül alkalmazásra vagy felelősségre vonásra kerül sor.

A Bejelentő védelmére vonatkozó szabályok arra a személyre is alkalmazandók továbbá, aki a jogszerű Bejelentést tevő Bejelentő részére segítséget nyújt a Bejelentés megtétele során, vagy aki a jogszerű Bejelentést tevő Bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a Bejelentő munkatársa vagy családtagja –, akit hátrányos intézkedés érhet.

VII. Adatkezelés

Társaságunk a személyes adatokat a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról szóló, az Európai Parlament és az Európai Tanács (EU) 2016/679 rendelete („GDPR" vagy „Általános Adatvédelmi Rendelet"), illetve az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény és az egyéb adatvédelmi és vonatkozó jogszabályok mindenkor hatályos rendelkezéseinek eleget téve kezeli, és minden esetben megteszi azokat a technikai és szervezési intézkedéseket, amelyek a megfelelő biztonságos adatkezeléshez szükségesek.

Kizárólag a Bejelentés kivizsgálása és a Bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából és a Bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatok kezelhetők a belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között a Bejelentő vonatkozásában, illetve azon személy vonatkozásában, akinek a magatartása vagy mulasztása a Bejelentésre okot adott, és azon személy vonatkozásában is, aki a Bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet. A fenti esetkörökbe nem tartozó személyes adatokat. haladéktalanul törölni kell

Ezek az adatok kizárólag a Bejelentés kivizsgálásában közreműködő személyek, a Bejelentővédelmi Ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak.

A Bejelentő személyes adatai csak a Bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy ha az adatai továbbításához a Bejelentő hozzájárult. A Bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.

A Társaságunk által működtetett belső visszaélés-bejelentési rendszer működése során a személyazonosságát felfedő Bejelentő, valamint a Bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg. A Bejelentést kivizsgáló személyek a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a Bejelentés tartalmára és a Bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat – a Bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl – Társaságunk más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

A Bejelentést kivizsgáló személyek a Bejelentés tartalmára, az abban érintett más természetes személyre, jogi személyre vonatkozó információkat az eljárásra jogosult szerv feladat- és hatáskörrel rendelkező szervezeti egységével vagy munkatársával oszthatják meg.

Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni, alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

Ha a Bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a Bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a Bejelentésre vonatkozó, a Panasztörvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

Legutolsó verzió közzétételének időpontja: 2024. augusztus 5.